



Data: 13 maja 2021
Znak sprawy: DPP-I.912.33.2021

Ministerstwo Rozwoju,
Pracy i Technologii

Iwona Michałek
Sekretarz Stanu

Pan
Adam Bodnar
Rzecznik Praw Obywatelskich

Dotyczy: wystąpienia z dnia 15 kwietnia br. (XI.801.6.2020.ASZ) w sprawie obecnie prowadzonych lub planowanych działaniach na rzecz przestrzegania zasady równego traktowania w zatrudnieniu, w szczególności w zakresie niwelowania różnic w średnich wynagrodzeniach przyznawanych kobietom i mężczyznom w Polsce.

Szanowny Panie Rzeczniku,

w nawiązaniu do wystąpienia dotyczącego kwestii związanych z równym statusem kobiet i mężczyzn, w tym ze zjawiskiem tzw. luki płacowej, pragnę wyjaśnić, że przepisy Kodeksu pracy zawierają przepisy gwarantujące równe traktowanie kobiet i mężczyzn w zatrudnieniu oraz zakaz dyskryminacji (m.in. ze względu na płeć), jak również odpowiednie mechanizmy dochodzenia roszczeń w przypadku naruszenia tych przepisów.

Natomiast w związku z toczącymi się obecnie na forum unijnym pracami nad projektem dyrektywy *w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla kobiet i mężczyzn za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania*, podejmowanie prac nowelizujących przepisy we wskazanym obszarze jest obecnie przedwczesne. Projektowana dyrektywa ma na celu rozwiązanie problemu utrzymującego się niedostatecznego egzekwowania podstawowego prawa do równego wynagrodzenia oraz zapewnienie, aby prawo to przestrzegane było w całej UE dzięki ustanowieniu norm w zakresie przejrzystości wynagrodzeń, a tym samym umożliwieniu pracownikom dochodzenia ich praw do równego wynagrodzenia. Projektowana dyrektywa przewiduje m.in. obowiązki pracodawców w zakresie informowania pracowników o poziomach wynagrodzeń w przedsiębiorstwie oraz regularnej sprawozdawczości w tym

zakresie. Zgodnie ze stanowiskiem RP, przyjętym przez Komitet do Spraw Europejskich w dniu 29 marca 2021 r. cele projektowanej dyrektywy zasługują co do zasady na poparcie. Aktualnie projekt dyrektywy jest przedmiotem prac Grupy Roboczej ds. Społecznych Rady UE. W tym zakresie właściwy jest Pełnomocnik Rządu ds. Równego Traktowania.

Rząd Polski nadal prezentuje stanowisko otwarte na podjęcie szerszej dyskusji na ten temat luki płacowej, w tym także na forum Rady Dialogu Społecznego, w celu podjęcia działań, które mogłyby ograniczyć lub wyeliminować to zjawisko, jak to zostało zaprezentowane w stanowisku Rządu do poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (druk sejmowy nr 463). Pragnę jednakże zauważyć, że w zakresie upowszechnienia informacji na temat zakazu i przejawów dyskryminacji, w tym także w zatrudnieniu, np. ze względu na płeć, a także prowadzenia działań w zakresie niwelowania różnic w średnich wynagrodzeniach przyznawanych kobietom i mężczyznom w Polsce – wiodący jest Pełnomocnik Rządu ds. Równego Traktowania.

Z poważaniem Iwona Michałek

Sekretarz Stanu

[podpisano elektronicznie]

Sprawę prowadzi: Departament Prawa Pracy

E-mail: Malgorzata.Podgorska @mrpit.gov.pl