



RZECZNIK PRAW OBYWATELSKICH

Warszawa, 22 sierpnia 2016 r.

Adam Bodnar

III.7040.27.2015.LN

**Pani
Elżbieta Rafalska
Minister Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa**

Uprzejmie informuję, że na odbytym przeze mnie spotkaniu regionalnym w Koninie przedstawiono mi problem zasad ustalania kwalifikacji osób prowadzących oddziaływanie korekcyjno-edukacyjne na podstawie przepisów ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2015 r. poz. 1390).

Zgodnie z § 9 pkt 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. sprawie standardu podstawowych usług świadczonych przez specjalistyczne ośrodki wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie, kwalifikacji osób zatrudnionych w tych ośrodkach, szczegółowych kierunków prowadzenia oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie oraz kwalifikacji osób prowadzących oddziaływanie korekcyjno-edukacyjne (Dz. U. z 2011 r. Nr 50, poz. 259) oddziaływanie korekcyjno-edukacyjne prowadzone jest przez osoby, które mają udokumentowany co najmniej 3-letni staż pracy w instytucjach realizujących zadania na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Staż pracy rozumiany jest tutaj jako „okres zatrudnienia”. Regulacja ta odmawia prawa do prowadzenia zajęć licznej grupie specjalistów, zatrudnionych w ramach samozatrudnienia w organizacjach pozarządowych.

W moim przekonaniu takie rozumienie stażu pracy powinno odnosić się wyłącznie do warunków nabywania określonych uprawnień pracowniczych i nie powinno znajdować zastosowania przy określaniu wymogów kwalifikacyjnych lub selekcyjnych przy ubieganiu się o objęcie określonego stanowiska lub wykonywania określonej pracy.

W aktualnych warunkach społeczno-gospodarczych przyjęcie takiego rozwiązania nie znajduje uzasadnienia i może być uznane jako dyskryminujące osoby wykonujące

zatrudnienie niepracownicze (na podstawie umów cywilnych) lub w ramach samozatrudnienia lub prowadzące działalność gospodarczą.

Z tego względu uważam za konieczne podjęcie prac nad zmianą przepisów powszechnie obowiązujących oraz pragmatyk pracowniczych, w kierunku umożliwiającym uwzględnienie przy ustalaniu wymogów kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku – oprócz odpowiedniego wykształcenia – określonego doświadczenia zawodowego odwołującego się nie tylko do okresów zatrudnienia, ale także do okresów wykonywania działalności zawodowej na podstawie umów cywilnych oraz w ramach prowadzonej działalności gospodarczej.

W związku z powyższym, działając na podstawie art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 1987 r. o Rzeczniku Praw Obywatelskich (Dz. U. z 2014 r. poz. 1648), zwracam się do Pani Minister z uprzejmą prośbą o zajęcie stanowiska wobec przedstawionego problemu.

Podpis na oryginale