



DYREKTOR GENERALNY
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ



RPW/38900/2014 P
Data:2014-05-07

Warszawa, dnia 30 kwietnia 2014 roku

2014-05-07

Pani
prof. Irena Lipowicz
Rzecznik Praw Obywatelskich

Stanowisko Pani Profesor

W odpowiedzi na pismo Pani Rzecznik z dnia 24 lutego 2014 r. uprzejmie przedstawiam stanowisko w sprawie.

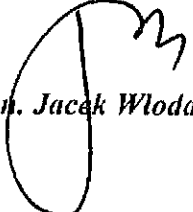
Przede wszystkim należy wyrazić ubolewanie nad tym, że mogło dojść do nieprawidłowości które dotknęły . Zapewniam, że zostały powzięte stosowne działania korygujące i mam nadzieję, że tego typu sytuacje nie wystąpią w przyszłości. Każdy funkcjonariusz Służby Więziennej, składając pisemne i uroczyście rotę ślubowania zobowiązuje się do wykonywania obowiązków służbowych z poszanowaniem zasad etyki zawodowej, ze szczególnym uwzględnieniem poszanowania godności ludzkiej.

Późna odpowiedź na pismo Pani Profesor wynikała z konieczności uwzględnienia toku prac nad nowymi programami szkolenia w Służbie Więziennej, w których poszerzono treści dotyczące m.in. osób niepełnosprawnych. Podczas szkolenia zawodowego funkcjonariuszy, na każdym etapie akcentuje się i podkreśla obowiązek zapewnienia osobom pozbawionym bezpieczeństwa osobistego. W ramach szkolenia, we wszystkich korpusach, funkcjonariusze są uwrażliwiani na zjawiska dyskryminacji, funkcjonowania stereotypów oraz uprzedzeń oraz sposobu ich przeciwdziałania. Dotyczy to nie tylko osób niepełnosprawnych, ale również kobiet, osób starszych, osób homoseksualnych, innych narodowości. Dotychczasowe programy szkolenia dotyczą problematyki właściwego obiegu i wymiany informacji pomiędzy funkcjonariuszami różnych pionów służby, w celu właściwego realizowania oddziaływań penitencjarnych. Specjalistyczna wiedza i umiejętności szkolonych funkcjonariuszy w zakresie postępowania z osobami upośledzonymi umysłowo jest uszczegóławiana i dopasowywana do zadań służbowych w ramach specjalizacji zawodowych.

Problematyka dotycząca pracy z osobami upośledzonymi umysłowo najobszerniej poruszana jest w szkoleniu oficerskim w specjalizacji penitencjarnej. Istotnym elementem szkolenia wychowawców i psychologów jest trenowanie umiejętności dzielenia się informacjami, spostrzeżeniami oraz wytycznymi w zakresie postępowania z osobami z różnego rodzaju trudności (m.in. emocjonalnymi, wychowawczymi).

Głównym celem zmian w ramach nowego programu szkolenia jest przekazanie niezbędnej wiedzy na temat tej grupy osób pozbawionych wolności wszystkim funkcjonariuszom począwszy od pierwszego dnia służby. Potrzeba upowszechniania tej wiedzy świadczy o wciąż istniejących stereotypach i uprzedzeniach wśród nas wszystkich. Problem ten dotyczy nie tylko funkcjonariuszy Służby Więziennej. Zdajemy sobie sprawę, że szkolenie w tym zakresie powinno odbywać się na wcześniejszych etapach szkolenia, ze szczególnym uwzględnieniem osób pracujących w bezpośrednim kontakcie z osadzonymi. Planujemy także zintensyfikowanie szkoleń na poziomie okręgowych inspektoratów, tak by wiedza dotarła do najszerszej grupy funkcjonariuszy. Praktyczny poradnik savoir-vivre wobec osób niepełnosprawnych autorstwa Judy Cohen jest świetną formą propagowania wiedzy dotyczącej osób niepełnosprawnych. Zazwyczaj publikacje są na tyle obszerne, że zniechęcają czytelnika lub zawarte w nich treści są trudno przyswajalne. Poradnik, podobnie jak było w przypadku adaptacji z wersji językowej angielskiej do wydania polskiego, wymaga pewnego dostosowania do warunków Służby Więziennej.

Dbając o profesjonalne opracowanie poradnika oraz planowanych szkoleń chętnie skorzystamy z wiedzy specjalistów w tym zakresie. Jestem pewien, że współpraca w tym zakresie przyczyni się do podwyższenia dotychczasowego poziomu kompetencji funkcjonariuszy oraz będzie okazją wymiany doświadczeń pomiędzy praktykami w tej dziedzinie a funkcjonariuszami będącymi wśród osadzonych na co dzień.

→
pouczaniem

gen. Jacek Włodarski

Wyk. W 2-ch egz.

1.adresat

2.a/a