



III.7041.23.2019.JJ

**Wielmożny  
Ksiądz Tomasz Szopa  
Kanclerz  
Archidiecezji Krakowskiej  
ul. Franciszkańska 3  
31 – 004 Kraków**

Uprzejmie informuję, że jako Rzecznik Praw Obywatelskich pełnię także – zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz. U. z 2016 r. poz. 1219) – funkcję niezależnego organu do spraw równego traktowania.

Z tego względu pragnę zwrócić się z uprzejmą prośbą o przedstawienie wyjaśnień na tle komunikatu Biura Prasowego Archidiecezji Krakowskiej z 21 września br., informującego o zwolnieniach przeprowadzonych w Biurze Prasowym Archidiecezji Krakowskiej. W świetle tego komunikatu decyzję o zakończeniu współpracy podjęto wobec koordynatora Biura i jej dwóch najbliższych współpracowniczek, „...które są osobami niezamężnymi. Natomiast dwie pozostałe osoby, które w życiu prywatnym jako matki tworzą wraz ze swymi mężami katolickie rodziny, nadal pozostają pracownikami Biura Prasowego Archidiecezji Krakowskiej”.

Rolą Rzecznika jest badanie, czy do naruszenia wolności i praw człowieka i obywatela nie doszło poprzez działania lub zaniechania organów władzy publicznej. Rzecznik nie ma ustawowych kompetencji do rozpatrywania spraw między podmiotami prywatnymi.

Z tego względu za istotne uważam podkreślenie, że postępowanie wyjaśniające podjęte przez Rzecznika na tle powołanego wyżej komunikatu nie jest prowadzone wobec Archidiecezji Krakowskiej, a korzystając ze swych kompetencji na podstawie art. 13 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 lipca 1987 r. o Rzeczniku Praw Obywatelskich (Dz. U. z 2018 r. poz. 2179 ze zm.) wystąpiłem do Okręgowego Inspektora Pracy w Krakowie o przedstawienie

informacji w związku z podjętymi działaniami kontrolnymi w sprawie zwolnienia pracownic Biura Prasowego.

Zważywszy jednak na to, że przedmiotowa sprawa zdaje się dotyczyć kwestii niezwykle istotnych z punktu widzenia praw człowieka, zwracam się z uprzejmą prośbą o dobrowolne przedstawienie wyjaśnień w kwestii okoliczności zwolnienia z pracy trzech pracownic Biura Prasowego. Będę także zobowiązany za wyjaśnienie motywów, jakimi kierowano się zatrudniając osoby w Biurze Prasowym na podstawie umów cywilnych w sytuacji możliwości zastosowania zatrudnienia pracowniczego, zapewniającego efektywną ochronę ustawodawstwa pracy.

Jestem przekonany, że otrzymane wyjaśnienie pozwoli na lepsze zrozumienie okoliczności niniejszej sprawy, niewątpliwie istotnej z perspektywy równego traktowania w zatrudnieniu.