



Marszałek Województwa Łódzkiego

al. Piłsudskiego 8 tel. /+42/ 663 30 92
90-051 Łódź fax /+42/ 663 30 94
www.lodzkie.pl pr@lodzkie.pl

PRIV.433.38.2020

Łódź, dnia 23 czerwca 2020 r.

Pan

Adam Bodnar

Rzecznik Praw Obywatelskich

odnosząc się do wyrażonych przez Pana w piśmie (znak: XI.505.10.2020.MA) z dnia 5 czerwca 2020 r. obaw o przestrzeganie w ramach realizowanego w województwie łódzkim regionalnego programu operacyjnego, zasad ogólnie pojętej niedyskryminacji, wynikających z obowiązującego prawa Unii Europejskiej, jak i z przepisów prawa krajowego, które odnoszą się do jego stosowania, pragnę poinformować, że Instytucja Zarządzająca dokładała i dokłada wszelkich starań, aby zapewnić powszechny i wolny od dyskryminacji dostęp do działań i projektów finansowanych w ramach unijnej polityki spójności na każdym etapie realizacji Programu, zgodnie z art. 6 *Rozporządzenia (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006.*

Z założenia Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 (dalej: RPO WŁ lub Program) odpowiada na kluczowe wyzwania rozwojowe regionu, zgodne z celami, które określa Umowa Partnerstwa, jednocześnie włączając się w realizację celów *Strategii na rzecz inteligentnego, zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu – Europa 2020*. Interwencja Programu obejmuje swoim zasięgiem obszar całego województwa łódzkiego i ogół społeczeństwa, promując te grupy społeczne, których sytuacja wymaga szczególnego potraktowania, ze względu na możliwość osiągnięcia założonych w Programie celów. Charakter Programu, odzwierciedlony w zaprojektowanych i realizowanych działaniach, które zmierzają do osiągnięcia założonych efektów, został wynegocjowany oraz zaakceptowany decyzją Komisji Europejskiej, a postęp jego wdrażania podlega corocznym przeglądom.

Realizacja zasady równości szans i zapobiegania dyskryminacji już na etapie przygotowania Programu została zapewniona poprzez m.in. szeroki udział społeczeństwa



w tworzeniu jego zapisów, nie dyskryminując żadnej z grup. Zaplanowano zastosowanie kryteriów dotyczących równości szans i niedyskryminacji w ramach całego Programu.

Wszystkie projekty realizowane w ramach Programu muszą być zgodne i powinny dążyć do realizacji zasady równości mężczyzn i kobiet oraz zapobiegać wszelkiej dyskryminacji na poszczególnych etapach wdrażania projektu, zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020*. Zapewnia to stosowanie odpowiednich kryteriów wyboru projektów podczas oceny składanych wniosków.

Zasada równości szans i niedyskryminacji jest przestrzegana również na etapie realizacji projektów. Beneficjent zobowiązany jest do przygotowania i przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w sposób zapewniający zachowanie uczciwej konkurencji i równego traktowania wykonawców, w tym stosowania przepisów o zamówieniach publicznych. Jeżeli nie ma obowiązku stosowania przepisów prawa zamówień publicznych, Beneficjent zobowiązany jest do przeprowadzania postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w ramach projektu w sposób zapewniający w szczególności zachowanie zasady konkurencyjności i równego traktowania wykonawców oraz zgodnie z innymi obowiązującymi na wspólnym jednolitym rynku europejskim zasadami: swobody przepływu towarów, swobodnego prowadzenia działalności gospodarczej, swobody świadczenia usług, niedyskryminacji i równego traktowania, przejrzystości, upubliczniania informacji i ofert, proporcjonalności i wzajemnego uznawania.

W ramach składanych przez Beneficjentów wniosków o płatność weryfikacji podlega, czy właściwie zostały opisane działania z zakresu równości szans i dostępności projektów dla osób z niepełnosprawnościami oraz czy są realizowane zgodnie z wnioskami o dofinansowanie, co jest potwierdzane w listach kontrolnych do weryfikacji wniosków o płatność.

W przypadku projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego proces przestrzegania zasady równości szans kobiet i mężczyzn oraz zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami rozpoczyna się już na etapie rekrutacji uczestników do projektów. Beneficjenci deklarują prowadzenie rekrutacji w taki sposób, aby zapewnić wsparcie adekwatne do rzeczywistych potrzeb uczestników i konstruowanie ankiet rekrutacyjnych tak, aby dać możliwość określenia specjalnych potrzeb wynikających z rodzaju niepełnosprawności.

W ramach prowadzonych kontroli projektów badana jest dokumentacja potwierdzająca realizację założeń wskazanych we wnioskach o dofinansowanie oraz innych działań, o których Beneficjent informował we wnioskach o płatność, w tym z zakresu równości szans zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami i zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020*.

Jednocześnie, w przypadku projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, w związku z faktem prowadzenia wizyt monitoringowych poszczególnych form wsparcia, na miejscu ich realizacji dokonywane są oględziny konkretnych miejsc realizacji form wsparcia pod kątem ich dostosowania do potrzeb osób z niepełnosprawnościami oraz rozmowy z uczestnikami projektu o realizacji zasad promowania równouprawnienia płci oraz zapobiegania dyskryminacji i przeprowadzane badania ankietowe w tym zakresie. Również

w przypadku kontroli planowych w siedzibie Beneficjenta, czy też biurze projektu dokonuje się weryfikacji spełniania wymogów w zakresie dostosowania tych pomieszczeń do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

Podsumowując, na każdym etapie realizacji Programu dba się o to, aby wymagane zasady dot. niedyskryminacji były stosowane i na bieżąco monitoruje ich przestrzeganie przez beneficjentów. Potwierdzeniem prawidłowości prowadzonych działań w tym zakresie jest weryfikacja Instytucji Audytowej m.in. w zakresie realizacji zasady równouprawnienia i niedyskryminacji, podczas prowadzonych dla każdego roku obrachunkowego audytów systemu oraz audytów operacji.



Grzegorz Schreiber