



BMP-0790-5-1/2017/MKa

Warszawa, dnia 29 stycznia 2018 roku

BIURO RZECZNIKA PRAW OBYWATELSKICH	
WPŁ.	2018 -01- 31
ZAL.	NR

Pan

Adam Bodnar

Rzecznik Praw Obywatelskich

Szanowny Panie Rzeczniku,

w nawiązaniu do wystąpienia Pana Rzecznika z dnia 27 grudnia 2017 roku (sygn. III.7044.69.2017.KP) w sprawie *żądania od pracownic zaświadczenia lekarskiego o karmieniu piersią* uprzejmie informuję, że Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji podtrzymuje stanowisko przedstawione przy piśmie Dyrektora Biura Kadr, Szkolenia i Organizacji z dnia 12 grudnia 2017 roku (sygn. BKSIO-K-1203-33/2017). Pragnę przy tym podkreślić, że w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji (MSWiA) prawa kobiet karmiących piersią są w pełni respektowane i szanowane.

Jednocześnie ponownie informuję, że z uwagi na fakt, iż powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy, a w szczególności ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. *Kodeks pracy* (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, z późn. zm.) nie przewidują sposobu potwierdzenia faktu karmienia piersią ani nie ustanawiają granicy wieku dziecka karmionego piersią, którego matka może wystąpić o udzielenie przerw na karmienie, pracodawca ma swobodę w zakresie żądania określonej formy udokumentowania zarówno samego faktu karmienia dziecka piersią przez pracownicę, jak i okresowego aktualizowania ww. dokumentu. Ponadto pracodawca, w przypadku uzasadnionych wątpliwości w odniesieniu do tego czy pracownica rzeczywiście korzysta z uprawnienia do przerw w pracy zgodnie z przeznaczeniem, ma pełne prawo zobowiązać pracownicę do przedstawienia właściwego zaświadczenia lekarskiego. Warto dodać, że kwestia dotycząca dostarczania zaświadczenia o karmieniu piersią nie jest sprawą pozostającą w odosobnieniu, gdyż taka praktyka jest stosowana również przez innych pracodawców, w tym w urzędach administracji.

Pragnę raz jeszcze zauważyć, że powyższe stanowisko znajduje potwierdzenie w doktrynie i jest powszechne wśród komentatorów, którzy wskazują, iż pracodawca ma prawo wymagać od pracownicy ubiegającej się na podstawie art. 187 *Kodeksu pracy* o przerwy na karmienie dziecka piersią przedstawienia zaświadczenia lekarskiego potwierdzającego fakt karmienia piersią [por. W. Muszałski (red.), *Kodeks pracy. Komentarz*, Warszawa 2017, komentarz do art. 187, teza 1; A. Świątkowski, *Kodeks pracy. Komentarz*. Wyd. 5, Warszawa 2016, komentarz do art. 187, teza 1; A. Sobczyk (red.), *Kodeks pracy. Komentarz*, Warszawa 2017, komentarz do art. 187, teza 2; K. Jaśkowski,

E. Maniewska, Komentarz aktualizowany do Kodeksu pracy, Warszawa 2016, komentarz do art. 187;
K.W. Baran (red.), Kodeks pracy. Komentarz, Warszawa 2016, komentarz do art. 187, teza 1;
M. Derlacz-Wawrowska, M. Latos-Miłkowska, M. Wujczyk, Kodeks pracy. Komentarz, wyd. III,
Warszawa 2014, komentarz do art. 187, teza 1].

Niemniej uprzejmie informuję, że MSWiA przewiduje dokonanie zmiany przepisów obecnie obowiązującego *Regulaminu pracy w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji* (stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 8 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 15 lutego 2016 r. w sprawie *Regulaminu Pracy w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji*) poprzez zniesienie obowiązkowego obowiązku dostarczania przez pracownice zaświadczeń o karmieniu dziecka piersią, a zastąpienie go uprawnieniem pracodawcy do jego żądania.

Łęka Wujczyk
MINISTER SPRAW WEWNĘTRZNYCH
I ADMINISTRACJI
Krzysztof Kozłowski
Z up. Krzysztof Kozłowski
Sekretarz Stanu

21

BIURO RZECZNIKA PRAW OBYWATELSKICH	
WPL.	2018 -01- 31
ZAL.	NR

RZECZNIK PRAW OBYWATELSKICH
AL. SOLIDARNOSCI 77
00-090 WARSZAWA



9

1168662-181007-22 P