

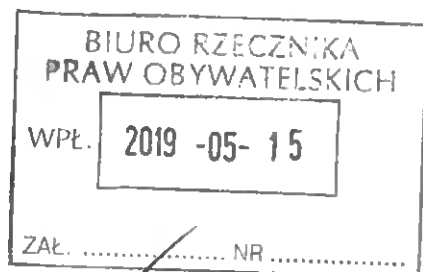


MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT DIALOGU I PARTNERSTWA SPOŁECZNEGO

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 661 16 38, fax +48 22 661 16 40
www.mrpips.gov.pl; e-mail: sekretariat.ddp@mrpips.gov.pl

Warszawa, 13 maja 2019 r.

DDP.I.073.4.2019.JŻ



Pan
Mirosław Wróblewski
Dyrektor Zespołu
Prawa Konstytucyjnego,
Międzynarodowego i Europejskiego
w Biurze Rzecznika Praw Obywatelskich

W odpowiedzi na pismo z dnia 23 kwietnia 2019 r., znak VII.611.3.2018.MM, dotyczące formułowania w statutach związków zawodowych zakazu przynależności do innych organizacji związkowych, przedstawiam następujące stanowisko:

W myśl art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 263, z późn. zm.), zwanej dalej *u.z.z.*, związek zawodowy jest dobrowolną i samorządną organizacją ludzi pracy, powołaną do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i socjalnych. Samorządność związków zawodowych oznacza, że określają one cele i zasady swojego funkcjonowania samodzielnie¹, w tym samodzielnie wyznaczają struktury wewnątrzorganizacyjne, zasady i metody funkcjonowania.

Ponadto, zgodnie z art. 1 ust. 2 *u.z.z.*, związek zawodowy jest niezależny w swojej działalności statutowej od pracodawców, administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz od innych organizacji.

Zasada wolności związkowej i niezależności związków zawodowych od pracodawców, administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz od innych organów znalazła wyraz w art. 12 Konstytucji Rzeczypospolitej i art. 3 Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 87 z dnia 9 lipca 1948 r. dotyczącej wolności

¹ K. W. Baran (red.), Zbiorowe prawo pracy. Komentarz, Warszawa 2016, s. 28.

związkowej i ochrony praw związkowych (Dz. U. z 1958 r. poz. 125). W art. 3 Konwencji MOP nr 87 stwierdza się, że organizacje pracowników i pracodawców mają prawo opracowywania swoich statutów i regulaminów wewnętrznych, swobodnego wybierania swych przedstawicieli, powoływania swego zarządu, działalności oraz układania swego programu działania. Władze publiczne powinny powstrzymać się od wszelkiej ingerencji, która by ograniczała to prawo, lub przeszkadzała w jego wykonywaniu zgodnie z prawem.

Zakres samorządności związków zawodowych w zakresie wewnątrzorganizacyjnym doprecyzowują przepisy art. 9 i 10 u.z.z. W szczególności, w myśl przepisu art. 10 u.z.z., organizacje związkowe ustalają w swoich statutach i uchwałach statutowych organów związkowych zasady członkostwa w związku zawodowym oraz sprawowania funkcji związkowych. Związki zawodowe mogą zatem swobodnie ustalać warunki członkostwa, wymagane formalności, składki i kryteria naboru. Osoba wykonując pracę zarobkową ma prawo przystąpienia do związku zawodowego, ale związek ma możliwość korzystania ze swobody doboru członków – w zgodzie z zasadami ustanowionymi w jego statucie².

Nie ulega wątpliwości, że przepisy u.z.z. nie wykluczają możliwości przynależności tej samej osoby do więcej niż jednego związku zawodowego. Uwzględniając jednak cele i zadania związków zawodowych wynikające z przepisu art. 1 u.z.z. oraz zasady ich funkcjonowania, w szczególności wspomnianą powyżej zasadę samorządności związków zawodowych, wydaje się, iż brak jest przeszkód, aby statuty związków zawodowych uzależniały przyjęcie kandydata w poczet członków związku zawodowego od tego, że nie jest on zrzeszony w żadnym innym związku zawodowym.

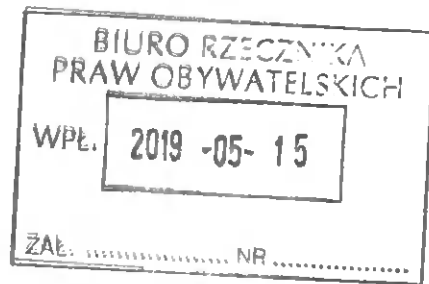
Z poważaniem

DYREKTOR
Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego

Marek Wałęskiewicz

² por. postanowienie Sądu Najwyższego z 21.09.2018, sygn. akt V CSK 561/17.

DRP. I. 073.4. 2019.7z



Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich
al. „Solidarności” 77
00-090 Warszawa

MRP i PS



DDPC00085

odciary