



ZASTĘPCA
DYREKTORA GENERALNEGO
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

BIURO RZECZNIKA PRAW OBYWATELSKICH	
WPL.	2017 -08- 3 1
ZAL.	NR



RPW/51400/2017 P
Data:2017-08-31

BP.055.5.2017.PW

Warszawa, dnia 23 sierpnia 2017 r.

Pan
Adam Bodnar
Rzecznik Praw Obywatelskich
al. Solidarności 77
00-090 Warszawa

Stanow Twoi Przewodniku!

W nawiązaniu do pisma IX.517.1927.2017.JM dotyczącego wycofania osadzonych z zatrudnienia poza terenem zakładu karnego oraz pozbawienia ich możliwości korzystania z przepustek uprzejmie informuję, iż w myśl art. 2 ust. 2 pkt 5 i 6 Ustawy o Służbie Więziennnej, jednym z podstawowych zadań więziennictwa jest ochrona społeczeństwa przed sprawcami przestępstw osadzonymi w zakładach karnych i aresztach śledczych oraz zapewnienie porządku i bezpieczeństwa.

Służba Więzienna realizuje szereg zindywidualizowanych oddziaływań w stosunku do osób pozbawionych wolności w ramach określonych w ustawie systemów wykonywania kary, w różnych rodzajach i typach zakładów karnych. Jednocześnie ustawodawca wskazuje, iż jednym ze środków oddziaływania jest praca, zwłaszcza sprzyjająca zdobywaniu odpowiednich kwalifikacji zawodowych. Realizacja przez Służbę Więzienną programu „Praca dla więźniów” i wynikające z niego działania mają na celu zapewnienie pracy możliwie dużej liczbie skazanych i przyniosły w ostatnich 19 miesiącach wzrost zatrudnienia osób pozbawionych wolności o 49 %.

Na dzień 31.07.2017 roku zatrudnionych było łącznie 35551 skazanych i ukaranych przebywających w zakładach karnych i aresztach śledczych, w tym 10247 pracowało poza jednostkami penitencjarnymi w systemie bez konwojenta. Kierując skazanych do zatrudnienia zewnętrznego przykładają się szczególną wagę do właściwego doboru osadzonych w celu zapewnienia bezpieczeństwa oraz potrzeb lokalnego rynku pracy.

W myśl art. 121 § 3 Kkw zatrudnienie skazanego następuje za zgodą i na warunkach określonych przez dyrektora zakładu karnego, zapewniających prawidłowy przebieg odbywania kary pozbawienia wolności. Dyrektor może także cofnąć zgodę na zatrudnienie skazanego lub wykonywanie przez niego pracy zarobkowej z przyczyn związanych z funkcjonowaniem zakładu karnego, a zwłaszcza z jego bezpieczeństwem, o czym stanowi art. 121 § 5 Kkw.

Mając na uwadze konieczność realizacji ustawowych zadań, w tym ochrony społeczeństwa przed sprawcami najbardziej niebezpiecznych przestępstw, Dyrektor Generalny Służby Więziennej wydał polecenie zatrudnienia osadzonych odbywających karę pozbawienia wolności z art. 148 Kk (zabójstwo) oraz art. 197-203 Kk (przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności), w ramach jednostek penitencjarnych i hal produkcyjnych, pod pełnym nadzorem funkcjonariuszy Służby Więziennej.

W związku z powyższym dyrektorzy zakładów karnych i aresztów śledczych podjęli działania mające na celu wycofanie z zatrudnienia poza terenem jednostek penitencjarnych osadzonych skazanych z art. 148 Kk oraz 197-203 Kk i zapewnienie im zatrudnienia wewnątrz zakładów karnych oraz na terenie hal produkcyjnych.

W ramach ww. działań wycofano z pracy (wg stanu na dzień 13.07.2017 r.) 424 osadzonych. Jednocześnie dyrektorzy jednostek penitencjarnych podjęli decyzje, które skutkowały przywróceniem do zatrudnienia 344 skazanych. Obecnie 58 osób oczekuje na zatrudnienie w najbliższym czasie. Pozostali osadzeni nie przebywają już w zakładach karnych lub też odmówili podjęcia pracy. Wystąpiły również przypadki, gdzie osadzeni w związku z przeciwwskazaniami lekarza medycyny pracy nie mogli podjąć zatrudnienia.


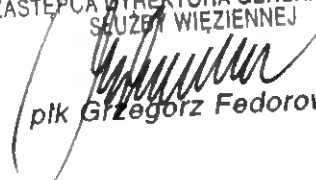
Nadmieniam, iż dyrektorzy jednostek organizacyjnych Służby Więziennej podchodzą w sposób zindywidualizowany do realizacji procesu resocjalizacji i po ponownej analizie w kilku przypadkach osadzeni zostali przywrócenie do pracy poza terenem zakładu karnego. Podkreślić należy, że działania, o których mowa, nigdy nie miały na celu i nie spowodowały wycofania zgody osadzonym na korzystanie z systemu przepustkowego.

Podawane przez Służbę Więzienną dane statystyczne dotyczące poziomu zatrudnienia osób pozbawionych wolności odnoszą się do liczby osób zatrudnionych zarówno odpłatnie jak i nieodpłatnie, bez względu na to w jakim wymiarze czasu pracy są zatrudnieni.

Pragnę zapewnić, że wszystkie działania podejmowane przez Służbę Więzienną mają na celu praworządne wykonywanie kary pozbawienia wolności, uwzględniają zasadę indywidualizacji szczególnie poprzez pracę, traktowaną jako ważny środek oddziaływań resocjalizacyjnych, a także w równej mierze, zapewnienie bezpieczeństwa zarówno osób pozbawionych wolności, jak i ogółu społeczeństwa.

Wykonano w 2 egz.:

1. adresat
 2. a/a
- L. Dz. BP.1647.2017.PW


ZASTĘPCA DYREKTORA GENERALNEGO
SZŁUBY WIĘZIENNEJ

plk Grzegorz Fedorowicz

CENTRALNY ZARZĄD SŁUŻBY WIEZIENNEJ
ul. Rakowiecka 37 a
02-521 WARSZAWA



OPŁATA POBRANA
TAXE PERÇUE - POLOGNE
Umowa z Poczta Polska S.A.
ID 348851/W

BIURO RZECZNIKA
PRAW OBYWATELSKICH

WPŁ. **2017 -08- 3 1**

ZAL. NR

