



GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

Wiesław Łyszczek



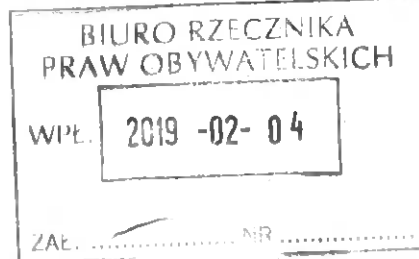
Warszawa, 31 stycznia 2019 r.



UNP: GIP-19-06246

GIP-GKW.0601.18.2019.1

GKW-435-4604-30(3)/18



Pan

Adam BODNAR

Rzecznik Praw Obywatelskich

Al. Solidarności 77

00 – 090 Warszawa

Szanowny Panie Rzeczniku

dotyczy: Zmiany zasad zatrudnienia stewardess i stewardów przez Linie Lotnicze Ryanair w Polsce.

Nawiązując do pisma Pana Ministra z dnia 20 września 2018 r., znak: III.7041.11.2018.LN (data wpływu pisma do Głównego Inspektoratu Pracy – 25 września 2018 r.) w sprawie zmiany zasad zatrudniania stewardess i stewardów przez firmę Ryanair w Polsce uprzejmie informuję co następuje.

Na moje polecenie zostały przeprowadzone kontrole w spółkach: **Ryanair Sun S.A.** z siedzibą przy ul. **Cybernetyki 21, 02-677 Warszawa** oraz **Warsaw Aviation Sp. z o.o.** z siedzibą pod tym samym adresem.

Podjęto również próbę przeprowadzenia czynności kontrolnych w **Ryanair Designated Activity Company Sp. z o.o. Oddział w Polsce** z siedzibą przy ul. **Cybernetyki 21, 02-677 Warszawa**. Ustalono, że ten ostatni podmiot nie zatrudnia pracowników ani osób na podstawie umów prawa cywilnego. Nie mieści się zatem w katalogu podmiotów podlegających kontroli organów Państwowej Inspekcji Pracy, zgodnie

z art. 13 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o *Państwowej Inspekcji Pracy* (tekst jedn. Dz.U. z 2018 r., poz. 623).

W świetle wyjaśnień przedstawicieli Ryanair Designated Activity Company Sp. z o.o. Oddział w Polsce, członkowie personelu pokładowego zatrudnieni na podstawie umów o pracę przez irlandzkiego pracodawcę - Ryanair D.A.C. jedynie rozpoczynali i kończyli pracę w bazach lotniczych Ryanair D.A.C. na terytorium Polski. Umowy o pracę pracowników Ryanair D.A.C. podlegają prawu irlandzkiemu. Dodać trzeba, że irlandzka Ryanair D.A.C. z dniem 8 grudnia 2018 r. zakończyła realizację operacji lotniczych z wykorzystaniem polskich baz operacyjnych w ramach certyfikatu przewoźnika lotniczego wydanego przez irlandzki nadzór lotniczy.

W wyniku kontroli przeprowadzonej w Ryanair Sun S.A. (wpisanej do Krajowego Rejestru Sądowego z dniem 13 lipca 2017 r.) ustalono, że podmiot ten w ogóle nie zatrudnia członków personelu pokładowego na podstawie umów o pracę ani umów prawa cywilnego, w tym w ramach samozatrudnienia. Kompleksową obsługę pokładów samolotów zapewnia Warsaw Aviation Sp. z o.o. (data wpisu do KRS – 18 października 2017 r.) w oparciu o umowę o świadczenie usług zawartą z Ryanair Sun S.A.

Na podstawie odebranych oświadczeń i dowodów z przesłuchania świadków przeprowadzonych w trakcie kontroli w obydwu wskazanych Spółkach stwierdzono, że nie zostały dokonane jakiegokolwiek umowne ustalenia dotyczące przejęcia części przedsiębiorstwa którejkolwiek ze spółek Ryanair ani osób w nich zatrudnionych.

W wyniku kontroli w Warsaw Aviation Sp. z o.o. ustalono, że rekrutacji na stanowiska personelu pokładowego dokonuje powyższa Spółka. Zatrudniane są osoby, które zarejestrowały działalność gospodarczą. W działalności rekrutacyjnej są również wykorzystywane kanały komunikacji wewnątrz grupy kapitałowej.

W czasie kontroli przeprowadzono czynności zmierzające do ustalenia charakteru stosunków łączących samozatrudnionych członków personelu pokładowego z podmiotem zatrudniającym, pod kątem występowania cech stosunku pracy i potwierdzenia na piśmie faktycznych warunków umowy. W oparciu o przedstawione dokumenty, jak również zeznania świadków ustalono, że stosunki te mają charakter mieszany (tj. noszą cechy typowe dla stosunku pracy jak i umów cywilnoprawnych). W ocenie inspektorów pracy przeważają cechy charakterystyczne dla stosunku pracy. Kontrolujący stoją na stanowisku, że członkowie personelu pokładowego wykonują pracę w podporządkowaniu (które jest jednym z najbardziej typowych elementów stosunku pracy). Według inspektorów pracy bez znaczenia jest fakt, że procedury, które przewidują pracę w podporządkowaniu, w znacznej części wynikają z prawa lotniczego.

Ponadto, kontrolujący stwierdzili, że w zakresie planowania czasu pracy obowiązują pewne ograniczenia, które niekorzystnie kształtują pozycję osób samozatrudnionych.

W wyniku przesłuchania samozatrudnionych inspektorzy pracy stwierdzili, że nie mają oni woli przekształcenia umów łączących ich z Warsaw Aviation Sp. z o.o. w umowy o pracę.

Mając na uwadze sporny charakter sprawy do podmiotu zatrudniającego zostało skierowane wystąpienie z wnioskiem o przeanalizowanie charakteru stosunków prawnych z personelem pokładowym i w uzasadnionych przypadkach potwierdzenie na piśmie stosunków pracy.

Relatywnie długi okres rozpatrywania wniosku Pana Ministra był spowodowany koniecznością zbadania zasadności skarg skierowanych do PIP przez inne podmioty, które dotyczyły m.in. zasad zatrudniania personelu pokładowego przez linie lotnicze Ryanair. Przekazując powyższe informacje, przepraszam za ewentualne niedogodności związane z oczekiwaniem na odpowiedź.

Z poważaniem

GLÓWNY INSPEKTOR PRACY

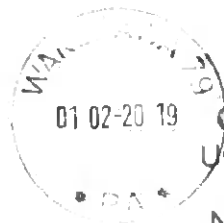


z up. Dariusz Mińkowski
Zastępca Głównego Inspektora Pracy

UNP: GIP-14-06246
GIP-GKW.0601.18.2014 1

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
GŁÓWNY INSPEKTORAT PRACY
02-315 Warszawa, ul. Barska 28/30
NIP 526-10-26-544
-3-

F



OPLATA POBRANA
Umowa z Roczta Polska S.A.
nr 3110407W
Nadano w UP Warszawa 79

ZWROTNYM
ODBIORU

R



(00)459007734540219392

BIURO RELOZNIKA
PRAW OBYWATELSKICH

WPL. 2019 -02- 04

ZAL. NR

Pan
Adam Bodnar
Rzecznik Praw Obywatelskich
ul. Solidarności 77
00-090 Warszawa



8.2