



Minister Obrony Narodowej



BMON-WSiW.0503.1086.2024
Warszawa, 17 lipca 2024

Pan dr hab. Marcin WIĄCEK
RZECZNIK PRAW OBYWATELSKICH

Szanowny Panie Rzeczniku,

w nawiązaniu do pisma (Nr WZF.7043.158.2024.TO) z dnia 03 czerwca 2024 r., dotyczącego zagadnień podniesionych podczas prowadzonej przez przedstawicieli Biura Rzecznika Praw Obywatelskich wizytacji 5 Pułku Chemicznego w Tarnowskich Górach (5pchem) – uprzejmie proszę o przyjęcie następujących informacji.

Na wstępie warto przypomnieć, że problematykę zawodowej służby wojskowej reguluje *ustawa z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. z 2024 r., poz. 248 t.j.)* zwana dalej ustawą, zgodnie z którą żołnierze zawodowi stanowią kadre zawodową Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (SZ RP). Pełnienie służby wojskowej jest szczególnym rodzajem służby publicznej, podlegającym określonym rygorom i ograniczeniom. Charakter prawny pełnienia zawodowej służby wojskowej wprost łączy się z koniecznością dyspozycyjności, poświęcenia i realizacji zadań służbowych, także w czasie ponadnormatywnym. Przedmiotowa teza nabiera szczególnego znaczenia w obecnej sytuacji geopolitycznej, istniejących zagrożeń i rosnącej ilości wyzwań oraz zadań realizowanych przez SZ RP w kwestii zapewnienia bezpieczeństwa państwa.

Natomiast, odnosząc się do podniesionych w przekazanym wystąpieniu kwestii:

1. Wprowadzenia ekwiwalentu za nadgodziny;

dowódca jednostki wojskowej zobowiązany jest dołożyć wszelkich starań, aby zgodnie z art. 275 ust. 1 ustawy, ustalać zadania żołnierzy zawodowych w sposób pozwalający na ich wykonywanie w ramach 40 godzin służby w tygodniu. W zamian za czas służby przekraczający wskazaną powyżej normę, żołnierzowi zawodowemu przysługuje czas wolny od służby, w takim samym wymiarze. Powyższe regulacje, są akceptowane przez środowisko wojskowe, a realizacja postulatu o przywrócenie przepisów dotyczących rekompensat za nadgodziny z nie obowiązującej *ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony (Dz. U. z 2021 r., poz. 372)* nie znajduje uzasadnienia.

Żołnierze muszą mieć świadomość istoty powinności wynikających ze służby wojskowej, w tym gotowości do realizacji zadań. Wymiar czasu służby, nie powinien

być oceniany jedynie w ujęciu matematycznym, lecz z uwzględnieniem zadań służbowych i okoliczności ich realizacji.

2. Funkcjonowania kuchni:

w związku ze stanem technicznym budynku stołówki wojskowej przeznaczonej do remontu, żywienie żołnierzy dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej (DZSW) realizowane jest przez kuchnię i stołówkę 4 Wojskowego Oddziału Gospodarczego w Gliwicach (4 WOG). Przygotowane posiłki dowożone są do punktu wydawczego zorganizowanego w 5pchem, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, przy zachowaniu właściwych wymogów sanitarnohigienicznych. Proces technologiczny produkcji posiłków, ich transport i dystrybucja muszą być zgodne z wymogami HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points – Analiza Zagrożeń i Krytyczny Punkt Kontroli). Z wystąpienia wynika, że posiłki są przewożone w termosach trzykrotnie w ciągu doby, co wskazuje na właściwą organizację zarówno pod względem transportu w odpowiednich pojemnikach, a czas przeznaczony na ich dowóz nie powoduje utraty wartości odżywczych ani walorów smakowych. Jednostka wojskowa będąca na zaopatrzeniu gospodarczym jest zobowiązana do uczestniczenia, stosownie do posiadanego potencjału w przygotowaniu oraz wydawaniu posiłków w warunkach garnizonowych. W tym celu dowódcy jednostek wojskowych odpowiedzialni za szkolenie żołnierzy – mają obowiązek kierowania etatowych kucharzy do pracy w stołówce wojskowej w godzinach szkolenia, zgodnie z planem szkolenia i harmonogramem pracy kuchni i stołówki w miejscu stałej dyslokacji (MSD).

Uprawnienia do bezpłatnego żywienia żołnierzy dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej (DZSW) wynikają z *rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej z dnia 13 maja 2022 r. w sprawie umundurowania i wyżywienia oraz innych należności wydawanych żołnierzom niebędącym żołnierzami zawodowymi (Dz. U. z 2022 r., poz. 1131, z późn. zm.)*. Szczegółowe zastosowanie powyższych przepisów, regulują wytyczne Zastępcy Szefa Inspektoratu – Szefa Logistyki (Wytyczne Zastępcy Szefa Inspektoratu – Szefa Logistyki z dnia 06 kwietnia 2023 r. w sprawie logistycznego zabezpieczenia żołnierzy dobrowolnej służby wojskowej), w których szczegółowo opisano modelową organizację żywienia żołnierzy DZSW dopuszczając wypłatę równoważnika pieniężnego w zamian za wyżywienie niewydane w naturze (kolacja). Ustalanie uprawnień do bezpłatnego wyżywienia według zasadniczych i dodatkowych norm wyżywienia w MSD, w innych jednostkach wojskowych, a także w systemie polowym, leży w kompetencji dowódcy jednostki wojskowej. Brak wypłaty równoważnika żołnierzom DZSW, dotyczy przypadków nie zgłoszenia przez nich, do osoby upoważnionej przez dowódcę jednostki, informacji o rezygnacji z posiłku w celu wypłaty przysługującej im należności.

3. Braku strzelnicy:

strzelnica garnizonowa mieszcząca się na terenie kompleksu wojskowego w Tarnowskich Górach rejon Lasowice, została zamknięta decyzją Zespołu ds. Budownictwa Obronności i Bezpieczeństwa Wojewódzkiego Inspektoratu Nadzoru Budowlanego w Katowicach. Głównym powodem zakazu jej użytkowania był brak stref ochronnych określonych w wówczas obowiązującym *rozporządzeniu Ministra Obrony Narodowej z dnia 4 października 2001 r. w sprawie warunków*

*technicznych jakim powinny odpowiadać strzelnice garnizonowe oraz ich usytuowanie (Dz. U. z 2001 r., poz. 1291). Wejście w życie rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej z dnia 31 sierpnia 2023 r. w sprawie warunków technicznych dla obiektów budowlanych nie będących budynkami, służących obronności Państwa (Dz. U. z 2023 r., poz. 1916) dało dowódcy możliwość wystąpienia z wnioskiem do Rejonowego Zarządu Infrastruktury w Krakowie (RZI) o przeprowadzenie ponownej kontroli stanu technicznego wyżej wymienionego obiektu. W odpowiedzi na wniosek, RZI poinformował o braku środków finansowych na ten cel. Ponadto, zgodnie z interpretacją Głównego Inspektora Nadzoru Budowlanego, przywrócenie strzelnicy do eksploatacji może nastąpić w drodze decyzji administracyjnej organu, który wydał decyzję o jej zamknięciu. Obecnie, proces szkolenia pododdziałów wymusza korzystanie ze strzelnic, które oddalone są od 30 km (Gliwice, Lubliniec) do nawet 150 km (Brzeg, Sieradz) od MSD. Biorąc pod uwagę fakt, że 5pchem posiada na ewidencji jeden autobus, przewóz żołnierzy na wskazane obiekty realizowany jest w oparciu o transport cywilny kontraktowany przez 4 WOG. Jednocześnie, w celu poprawy sytuacji szkoleniowej, dowódca pułku podjął działania mające na celu wynajem strzelnic cywilnych znajdujących się na terenie powiatu tarnogórskiego, spełniających wymogi ujęte w *Rozkazie Nr 363 Dowódcy Generalnego RSZ z dnia 08 sierpnia 2023 r. w sprawie przeglądu strzelnic dedykowanych do prowadzenia strzelań realizowanych na strzelnicach niebędących w zasobach resortu obrony narodowej przez komisje powołane na szczelbu DG RSZ.**

4. Zmiany przepisów dotyczących żołnierzy DZSW;

zgodnie z pkt. 4 wytycznych Nr 17 Dowódcy Generalnego Rodzajów Sił Zbrojnych z dnia 09 marca 2023 r., w sprawie przenoszenia do pasywnej rezerwy żołnierzy pełniących dobrowolną zasadniczą służbę wojskową, zwalnianych przed upływem terminu jej pełnienia, żołnierzy DZSW przebywających długotrwale (często powtarzających się) na zwolnieniach lekarskich, należy kierować do właściwych Wojskowych Komisji Lekarskich (WKL) w trybie art. 125 ust. 3 i 4, w związku z art. 61 ust. 2 ustawy. Stosownie do prawomocnego orzeczenia WKL należy przenosić żołnierza DZSW do pasywnej rezerwy. Jednocześnie, dowódca jednostki wojskowej kieruje żołnierza do wojskowej komisji lekarskiej w każdym przypadku, kiedy uzna on za niezbędne uzyskanie orzeczenia o jego zdolności do pełnienia służby wojskowej. Dodatkowo, przed skierowaniem żołnierza do wojskowej komisji lekarskiej zasięga on opinii lekarza jednostki wojskowej, w zakresie określenia możliwości kontynuowania DZSW. W przypadku, gdy lekarz jednostki wojskowej uzna, że przyczyną czasowej niezdolności żołnierza do służby wojskowej jest schorzenie o przejściowym charakterze, skierowanie do wojskowej komisji lekarskiej nie jest uzasadnione. Natomiast, jeśli stan zdrowia żołnierza uniemożliwia powrót do służby wojskowej w nieodległej perspektywie (np. do 1 miesiąca), skierowanie do wojskowej komisji lekarskiej w celu określenia aktualnej zdolności do służby wojskowej jest uzasadnione. Należy podkreślić, że przebywanie żołnierza na zwolnieniu lekarskim, nie skutkuje brakiem możliwości stawiennictwa w wojskowej komisji lekarskiej.

W kwestii dotyczącej nieusprawiedliwionego niestawienia się do służby żołnierzy DZSW informuję, że decyzja administracyjna o powołaniu do służby wojskowej

wydawana przez Wojskowe Centrum Rekrutacji (WCR) zawiera dane osobowe kandydata, a także datę i miejsce stawiennictwa. Mogą zdarzyć się przypadki nie dostosowania się ochotnika do wydanego dokumentu, bez wiedzy WCR. Jednak, na każdym wcieleniu do jednostek wojskowych obecni są przedstawiciele macierzystego WCR, m.in. w celu wyjaśnienia ewentualnych nieścisłości lub niestawiennictwa kandydatów do służby.

W procesie rekrutacyjnym, każdy kandydat sprawdzany jest pod względem spełnienia wymogów formalnych. Jednym z nich, jest konieczność przedstawienia zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego (KRK). Niezależnie od powyższego, obsługiwany przez pracowników WCR system SPIRALA-ZINT, ma możliwość sprawdzenia kandydata pod względem karalności, czy też wygenerowania zapytania do KRK. Powyższa informacja, przekazywana jest również do jednostek wojskowych.

Aktualnie, na podstawie art. 146 ustawy, żołnierze zwolnieni z DZSW mogą dokończyć szkolenie, w każdym momencie przebywania w rezerwie pasywnej – „Osoba, która ukończyła wyłącznie szkolenie podstawowe i została przeniesiona do aktywnej rezerwy albo pasywnej rezerwy, może w terminie 3 lat od dnia jej przeniesienia do tej rezerwy złożyć wniosek o powołanie do dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej w celu jej kontynuowania przez odbycie szkolenia, o którym mowa w art. 143 ust. 2”.

Szkolenie DZSW oparte jest o decyzję Ministra Obrony Narodowej w sprawie realizacji DZSW na potrzeby korpusu szeregowych, ukazującej się w danym roku z planem na rok następny. Zasady szkolenia w 2024 r. zostały określone w *Decyzji 104/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 2 października 2023 r. w sprawie realizacji dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej na potrzeby korpusu szeregowych w 2024 r. (Dz. Urz. MON z 2023 r., poz. 118)*, w której ujęty został ogólny stan liczbowy ochotników do przeszkolenia, a także podział na konkretne turnusy z podaniem terminu ich trwania. Na podstawie wskazanej decyzji, DG RSZ sporządza plan szkolenia DZSW na rok, z uszczegółowieniem ilości miejsc szkoleniowych przypisanych do wyznaczonych jednostek wojskowych. W związku z potrzebami Sił Zbrojnych, a także zainteresowaniem społecznym służbą wojskową zdarza się, że limity na poszczególne jednostki wojskowe są zwiększane za zgodą i wiedzą DG RSZ, Inspektoratu Wsparcia Sił Zbrojnych oraz dowódców jednostek wojskowych, w których limity mają być zwiększone.

5. Dodatku za dyżury i czasowe pełnienie obowiązków;

zgodnie z art. 447 ustawy oraz *rozporządzeniem Ministra Obrony Narodowej z dnia 5 grudnia 2023 r. w sprawie dodatkowego wynagrodzenia żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2677)*, miesięczna wysokość dodatkowego wynagrodzenia za czasowe pełnienie obowiązków służbowych wynosi od 70 zł do 350 zł. Dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia nieetatowych całodobowych służb wewnętrznych i garnizonowych, w tym służb pełnionych w czasie ćwiczeń i szkoleń poligonowych oraz z tytułu czasowego pełnienia obowiązków służbowych, nie powinno odgrywać istotnej roli w uposażeniu żołnierza. Wiodącą rolę w tym zakresie przypisuje się uposażeniu zasadniczemu żołnierza zawodowego. Podkreślenia wymaga, że wielokrotnie dokonywano podwyżek uposażenia

zasadniczego żołnierzy zawodowych, a ostatnia wdrożona od 1 marca 2024 r. (z wyrównaniem od 1 stycznia br.) bezpośrednio przełożyła się na wzrost dochodów żołnierzy zawodowych.

6. Służby wartowniczej;

pełnienie służby wartowniczej, jest wykonywaniem zadania bojowego i w tym zakresie żołnierze powinni doskonalić swoje umiejętności, zwłaszcza w aktualnej sytuacji międzynarodowej. W 5pchem codziennie do pełnienia służby wartowniczej, zaangażowanych jest 7 żołnierzy, a podział służb realizowany jest proporcjonalnie do wielkości pododdziału. Biorąc zatem pod uwagę stan etatowy pułku, obciążenie służbami jego pododdziałów, nie zakłóca ich procesu szkolenia.

7. Opiniowania służbowego;

kwestię opiniowania służbowego żołnierzy określają przepisy art. 127 ustawy oraz *rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 25 marca 2024 r. w sprawie opiniowania służbowego żołnierzy (Dz. U. z 2024 r., poz. 461)*. Arkusz opinii służbowej zawiera informację o nieobecnościach żołnierza, w tym liczbę dni przebywania na zwolnieniach lekarskich, z wyjątkiem zwolnień lekarskich, za które żołnierz zachowuje 100% uposażenia. Powyższe dane stanowią ważną informację dla opiniującego, dając mu wiedzę na temat dyspozycyjności żołnierza w okresie, za który jest opiniowany. Opiniujący oceniając kryterium „dyspozycyjność” ma dostęp do takich danych, co zwiększa obiektywizm wystawianej oceny. Zgodnie z § 3 ust. 5 rozporządzenia, opinię służbową sporządza osobiście bezpośredni przełożony żołnierza, a zatem osoba posiadająca wiedzę m.in. na temat powodów przebywania żołnierza (podwładnego) na zwolnieniach lekarskich, którą powinien wykorzystać w procesie opiniowania służbowego. W odniesieniu do problemu opiniowania przez nowego przełożonego informuję, że zgodnie z utrwaloną praktyką w działalności kadrowej należy unikać podejmowania decyzji personalnych, skutkujących zmianą właściwości organów w sprawie opiniowania służbowego, w okresie bezpośrednio przed rozpoczęciem opiniowania lub w jego trakcie. W przypadku podjętych wcześniej decyzji personalnych, termin ich wykonania należy skorelować z uprzednim zakończeniem tego procesu. Powyższe, pozwala na przeprowadzenie opiniowania przez tego przełożonego, który zna „dłużej” podwładnego i jest w stanie sporządzić opinię w sposób wyważony i rzetelny. Natomiast, w przypadku konieczności bezzwłocznego wyznaczenia żołnierza na inne stanowisko służbowe bez możliwości zastosowania wymienionych zasad, nowy przełożony, któremu żołnierz podlega w dniu rozpoczęcia opiniowania może, a nawet powinien, zasięgnąć opinii poprzedniego przełożonego żołnierza.

8. Wyплаты odprawy mieszkaniowej;

zgodnie z art. 21 *ustawy z dnia 22 czerwca 1995 r. o zakwaterowaniu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2022 r. poz. 1623)* zwanej dalej „ustawą o zakwaterowaniu SZ RP” żołnierzowi zawodowemu od dnia wyznaczenia na pierwsze stanowisko służbowe do dnia zwolnienia z czynnej służby wojskowej przysługuje prawo do zakwaterowania na czas pełnienia służby wojskowej

w miejscowości, w której żołnierz pełni służbę, albo w miejscowości pobliskiej albo za jego zgodą w innej miejscowości. Prawo to jest realizowane w formie przydziału kwatery albo innego lokalu mieszkalnego, przydziału miejsca w internacie albo kwaterze internatowej lub wypłaty świadczenia mieszkaniowego.

Natomiast odprawa mieszkaniowa, zgodnie z art. 23 ustawy o zakwaterowaniu SZ RP przysługuje żołnierzowi zawodowemu zwalnianemu z zawodowej służby wojskowej zamieszkałemu w kwaterze, o ile nabył on prawo do emerytury wojskowej lub wojskowej renty inwalidzkiej lub który do dnia zwolnienia z zawodowej służby wojskowej nie otrzymał decyzji o przydziale lokalu mieszkalnego, o ile nabył prawo do emerytury wojskowej lub wojskowej renty inwalidzkiej.

Czynna służba wojskowa wymaga pełnej dyspozycyjności i poświęcenia. Przejawem dyspozycyjności powinna być m. in. gotowość żołnierza zawodowego do wykonywania obowiązków na wskazanych stanowiskach służbowych w różnych miejscach w kraju, a także poza granicami państwa.

Natomiast wielokrotnie do MON wpływały wnioski o nieprzenoszenie żołnierzy do innych garnizonów, ze względu na posiadanie własnych zasobów mieszkaniowych w obecnym miejscu pełnienia służby. Umożliwienie wypłaty odprawy mieszkaniowej w trakcie pełnienia czynnej służby wojskowej mogłyby skutkować lawinowym wzrostem odmów przeniesienia służbowego w ramach potrzeb Sił Zbrojnych do nowotworzonych jednostek wojskowych, uzasadnianych zaciąganiem zobowiązań kredytowych na zakup własnego domu lub lokalu mieszkalnego.

9. Informowania o nastrojach;

zasady informowania o nastrojach społecznych w wojsku, określa *decyzja Nr 17/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 29 stycznia 2014 r. w sprawie informowania o nastrojach społecznych (Dz. Urz. MON. z 2014 r., poz. 39)*. Zgodnie z jej treścią dowódcy jednostek wojskowych zobowiązani są do znajomości nastrojów społecznych podporządkowanych żołnierzy i pracowników, a także do podejmowania działań wyjaśniających, informacyjnych lub interwencyjnych w przypadku wystąpienia czynników wywierających negatywny wpływ na nastroje społeczne.

Nastroje żołnierzy, są jednym z ważniejszych elementów zdolności bojowej jednostki wojskowej i ich ocena oraz utrzymanie na właściwym poziomie należy do podstawowych obowiązków dowódców. Przepisy omawianej decyzji, zapewniają udział organów przedstawicielskich w opracowaniu informacji o nastrojach społecznych oraz umożliwiają zgłaszanie problemów środowiskowych na wyższe szczeble dowodzenia.

10. Sprzętu strzeleckiego;

żołnierze 5pchem zostali wyposażeni we wszystkie należności zgodnie z rozporządzeniem MON z dnia 21 kwietnia 2022 r. w sprawie umundurowania i wyekwipowania (Dz. U. z 2022 r., poz. 1200 z późn. zm.). Wspomniane w piśmie kamizelki typu „LUBAWA” wynikają z przedmiotowych należności jako „szelki do przenoszenia oporządzenia” i tylko taki typ wyposażenia przysługuje żołnierzom

pułku. Pozostały typ wyposażenia np. kamizelki kuloodporne – przysługują jednostkom będącym w kategorii od 1 do 5 oraz będącym w dyżurach Sił Odpowiedzi NATO lub biorącym udział w Wojskowych Zgrupowaniach Zadaniowych (WZZ). Pododdziały pułku, które wykonują zadania w ramach Grupy Zadaniowej OPBMR Zestawu SON 2024 i WZZ PODLASIE są wyposażane w kamizelki kuloodporne na czas wykonywania zadań. Aktualnie cały stan SZ RP sukcesywnie zaopatrywany jest w zintegrowane kamizelki taktyczne, ładownice, kabury dystansowe.

11. Naprawy sprzętu mobilnego;

naprawy i modyfikacje w sprzęcie wojskowego (SpW) przez podmioty Gospodarki Narodowej realizowane są w drodze postępowania przetargowego, zgodnie z *ustawą z dnia 11 września 2019 r. prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2023 r., poz. 1605)* przez wyznaczone oddziały gospodarcze (RBLog/WOG). Nadzór na jakością przedmiotu postępowania, tj. usługi naprawy, realizuje właściwe rejonowe przedstawicielstwo wojskowe (RPW) na podstawie zatwierdzonej Klauzuli Jakościowej zgodnie z *Decyzją Nr 126/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 16 sierpnia 2019 r. w sprawie zapewnienia jakości sprzętu wojskowego i usług, których przedmiotem jest sprzęt wojskowy (Dz. Urz. MON z 2019 r., poz. 159 z późn. zm.)*.

Czas oczekiwania na części zamienne uzależniony jest od ich dostępności i możliwości pozyskania, zgodnie z wymienionymi aktami prawnymi. Po zakończeniu wszystkich niezbędnych czynności, naprawiony sprzęt przekazywany jest niezwłocznie do użytkownika celem dalszej eksploatacji.

Pojawiające się problemy w dostępności na rynku części zamiennych do SpW są związane z globalnymi problemami pojawiającymi się od kilku lat tj. pandemia COVID-19, wojna w Ukrainie, które bezpośrednio przełożyły się na zachwianie logistycznych łańcuchów dostaw. Dodatkowo, priorytetem został objęty SpW, który bezpośrednio jest wykorzystywany przez żołnierzy do zabezpieczenia kryzysu migracyjnego na granicy wschodniej.

Niemniej jednak, pododdziały logistyczne Inspektoratu Wsparcia SZ, w ramach przydzielonych z budżetu środków finansowych, prowadzą zintensyfikowane działania zmierzające do zabezpieczenia logistycznego zarówno procesu wdrażania nowych platform bojowych, jak również bieżącego funkcjonowania jednostek wojskowych.

Z wyrazami szacunku

Z upoważnienia Ministra Obrony Narodowej

Paweł Bejda

/dokument podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

Wykonał: płk T. Sowa
tel.: 261-874-575

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Działając na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 RODO tj. rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) oraz ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego, informuję Panią/Pana, że:

Administratorem danych jest Minister Obrony Narodowej z siedzibą w Warszawie, przy Al. Niepodległości 218, tel. 22 261 874 432

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować poprzez pocztę elektroniczną na adres: iod@mon.gov.pl lub listownie na adres: Ministerstwo Obrony Narodowej Al. Niepodległości 218, 00-911 Warszawa, z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych”.

Dane osobowe będą przetwarzane w celu rozpatrzenia skargi lub wniosku na podstawie art. 6 ust. 1 lit c RODO (wypełnienie obowiązku prawnego), w związku z ustawą z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego - dział VIII Skargi i wnioski.

Dane mogą być przekazywane podmiotom przetwarzającym dane osobowe na zlecenie administratora, a także innym podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.

Dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej. Dane będą przechowywane przez okres 5 lat zgodnie z obowiązującym w Ministerstwie Obrony Narodowej Jednolitym Rzeczym Wykazem Akt.

Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do danych osobowych, żądania ich sprostowania i ograniczenia przetwarzania, w przypadkach wymienionych w RODO.

W związku z tym, że przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO, osobie której dane dotyczą nie przysługuje prawo do przenoszenia danych, ich usunięcia ani prawo do wniesienia sprzeciwu.

Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (adres: 00-193 Warszawa, ul. Stawki 2).

Podanie danych nie jest obowiązkowe, jednak jest warunkiem umożliwiającym rozpatrzenie skargi lub wniosku, co wynika w szczególności z przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego.

W trakcie przetwarzania danych nie będzie dochodziło do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania.