



Warszawa, 10-07-2024 r.

RZECZNIK PRAW OBYWATELSKICH

VII.611.1.2024.MS

Pani

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

**Minister Rodziny, Pracy i Polityki
Społecznej**

**Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki
Społecznej**

ePUAP

Szanowna Pani Minister,

do Rzecznika Praw Obywatelskich wpłynęła skarga związku zawodowego dotycząca uniemożliwienia prowadzenia sporu zbiorowego oraz przeprowadzenia referendum strajkowego zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 123; dalej: ustawa o rozwiązywaniu sporów zbiorowych). Sytuacja ta była wynikiem odmowy przekazania przez pracodawcę danych pracowników na potrzeby referendum strajkowego na podstawie rozporządzenia ogólnego o ochronie danych osobowych (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. zm; dalej: RODO).

Wnioskodawca wyjaśnia, że jako organizacja reprezentatywna, prowadzi spór zbiorowy z pracodawcą w obronie interesów pracowniczych w oparciu o przepisy ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Ani rokowania ani mediacje nie

przyniosły oczekiwanych rozwiązań. Zmierzając do realizacji prawa do ogłoszenia strajku na podstawie art. 20 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, związek zawodowy w celu ustalenia osób uprawnionych do głosowania oraz ustalenia progów uzasadniających uznanie referendum za wiążące, zwrócił się do pracodawców o udostępnienie list pracowników. Pracodawcy odmówili udzielenia informacji koniecznych do ogłoszenia strajku zgodnie z art. 20 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Wnioskodawca ponadto wskazuje, że we wskazanych spółkach pracodawcy, w których toczy się spór zbiorowy, pracuje kilkanaście tysięcy pracowników rozlokowanych w kilkuset lokalizacjach w całej Polsce, a część z nich pracuje całkowicie zdalnie i jedyną formą kontaktu z nimi jest kontakt za pośrednictwem adresów poczty e-mail, których udostępnienia odmawia pracodawca.

Wobec niemożliwości ustalenia liczby osób uprawnionych do głosowania oraz ustalenia progów uzasadniających uznanie referendum za wiążące w myśl art. 20 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, związek zawodowy nie jest w stanie zrealizować przysługującego mu z mocy art. 59 ust. 3 Konstytucji RP prawa do organizowania strajku.

Zgodnie ze stanowiskiem Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, przepisy RODO pozwalają pozyskać dane pracowników na potrzeby referendum strajkowego, a związek zawodowy ma prawo pozyskiwać od pracodawcy imiona i nazwiska pracowników oraz dane umożliwiające poinformowanie pracownika o referendum strajkowym¹.

Jednak należy zwrócić uwagę na orzecznictwo sądów administracyjnych, zgodnie z którym Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych nie ma uprawnienia do nakazania administratorowi danych udostępnienia innemu podmiotowi danych osobowych swoich pracowników².

W ocenie Rzecznika Praw Obywatelskich fakt, że przepisy dotyczące związków zawodowych, jak i regulacje z zakresu sporów zbiorowych, nie określają wprost

¹ Zob. Urząd Ochrony Danych Osobowych, RODO pozwala pozyskać dane pracowników na potrzeby referendum strajkowego, 13.03.2019 r., <https://archiwum.uodo.gov.pl/pl/138/756>, dostęp 2.07.2024 r.

² Wyrok WSA w Warszawie z 8.07.2021 r., II SA/Wa 2489/19, LEX nr 3265378.

uprawnienia do pozyskiwania przez związki zawodowe danych pracowników na potrzeby referendum strajkowego może prowadzić do naruszenia prawa do strajku chronionego przez wspomniany art. 59 ust. 3 Konstytucji RP.

W świetle powyższego, na podstawie art. 16 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 15 lipca 1987 r. o Rzeczniku Praw Obywatelskich (Dz. U. z 2023 r. poz. 1058), zwracam się z uprzejmą prośbą do Pani Minister o zajęcie stanowiska w sprawie oraz rozważenie podjęcia działań legislacyjnych zmierzających do zapewnienia skutecznej ochrony prawa do strajku, przy poszanowaniu ochrony danych osobowych, w takich przypadkach jak opisany powyżej.

Z poważaniem

Stanisław Trociuk

Zastępca Rzecznika Praw Obywatelskich

/-wydano i podpisano elektronicznie/