



Warszawa, 24-06-2024 r.

RZECZNIK PRAW OBYWATELSKICH

Marcin Wiącek

WZF.7040.19.2024.WK

Pan

Andrzej Domański

Minister Finansów

via e-PUAP

Szanowny Panie Ministrze,

zwrócił się do mnie obywatel, który przeszedł na zaopatrzenie emerytalne ze Służby Celno-Skarbowej i obecnie stara się o przyjęcie do pracy w charakterze pracownika cywilnego w Oddziale Straży Granicznej. W ogłoszeniu dotyczącym naboru do tej instytucji istnieje wymóg posiadania 2 lat stażu pracy. Z jednostki rekrutującej uzyskał on jednak informację, że są trudności z przyjęciem go do pracy ze względu na brak zamieszczenia Służby Celno-Skarbowej w art. 302 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn. – Dz.U. z 2023 r. poz. 1465). Innymi słowy Zainteresowany nie spełnia kryterium formalnego posiadania 2 lat stażu pracy, choć jego doświadczenie w tym obszarze nie wywołuje wątpliwości.

Przepis art. 302 stanowi, że do okresu zatrudnienia wlicza się okres służby w Policji, Urzędzie Ochrony Państwa, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służbie Kontrwywiadu Wojskowego, Służbie Wywiadu Wojskowego, Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, Biurze Ochrony Rządu, Służbie Ochrony Państwa, Służbie

Więziennej, Straży Granicznej i Państwowej Straży Pożarnej w zakresie i na zasadach przewidzianych odrębnymi przepisami.

Niniejszy problem był już przedmiotem zainteresowania Rzecznika Praw Obywatelskich, który pismem nr WZF.7040.1.2021.WK z dnia 11 marca 2021 r. wystąpił do Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów (kopia wystąpienia w załączeniu) o podjęcie inicjatywy ustawodawczej w zakresie umożliwiającym wliczanie funkcjonariuszom służb mundurowych okresów służby do okresów zatrudnienia nawiązywanego po zwolnieniu ich ze służby. W wyniku wystąpienia Rzecznika uregulowania takie zostały wprowadzone w przepisach ustawy o Służbie Więziennej przez dodanie do niej art. 109a przy pomocy art. 1 ustawy o zmianie ustawy o Służbie Więziennej oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 1933).

Z kolei z odpowiedzi udzielonej od Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej (nr DOM12.100.4.2021 z dnia 26 kwietnia 2021 r.) wynika, że Minister dostrzegł brak zamieszczenia Służby Celno-Skarbowej w art. 302 ustawy Kodeks pracy. Zwrócił uwagę na możliwość podejmowania przez funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej po zwolnieniu ze służby kolejnej pracy na podstawie stosunku pracy a nie stosunku służbowego. Stwierdził, że zasadnym jest aby okres służby był uwzględniany do okresu zatrudnienia w zakresie wszelkich uprawnień wynikających z prawa pracy, tak jak to się dzieje w przypadku funkcjonariuszy innych służb mundurowych np. Policji czy Straży Granicznej. W związku z tym Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej, w opracowywanym wówczas projekcie ustawy o zmianie ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej zobowiązał się do uwzględnienia zmian umożliwiających wliczanie funkcjonariuszom Służby Celno-Skarbowej okresów służby do okresów zatrudnienia nawiązywanego po zwolnieniu ich ze służby.

Jednak z obowiązującego obecnie art. 302 ustawy Kodeks pracy wynika, że wbrew udzielonym obietnicom, nie dokonano zmian przepisów prawa umożliwiających

funkcjonariuszom Służby Celno-Skarbowej wliczanie okresów służby do okresu zatrudnienia nawiązywanego po zwolnieniu ze służby.

W związku z powyższym, działając na podstawie art. 16 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 15 lipca 1987 r. o Rzeczniku Praw Obywatelskich (tekst jedn. - Dz. U. z 2023 r., poz. 1058), ponownie, uprzejmie proszę Pana Ministra o podjęcie inicjatywy ustawodawczej w przedstawionym zakresie oraz poinformowanie mnie o powodach braku postępów w tej kwestii.

Z wyrazami szacunku,

Marcin Wiącek

Rzecznik Praw Obywatelskich

/-wydano i podpisano elektronicznie/

Załączniki: 2

- wystąpienie do Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów
- odpowiedź Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej