



Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji

BMP.0790.2.4.2023

Pan

Marcin Wiącek

Rzecznik Praw Obywatelskich

Szanowny Panie Rzeczniku,

w odpowiedzi na wystąpienie¹ dotyczące *wynagrodzenia pracowników Policji* na wstępie pragnę podkreślić, że kształtowanie wynagrodzeń pracowników cywilnych zatrudnionych m.in. w Policji podlega takim samym zasadom podwyżek jak w całej sferze budżetowej².

W 2016 r. pracownicy resortu spraw wewnętrznych i administracji otrzymali podwyżkę wynagrodzenia w wysokości przeciętnie miesięcznie 167 zł na etat.

Ustawą z dnia 15 grudnia 2016 r. o *ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2017–2020”*³ wprowadzono przedsięwzięcie pn. *Zwiększenie konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych*, którego realizacja obejmowała dwuetapowe podwyżki i dotyczyła wszystkich pracowników formacji resortu spraw wewnętrznych i administracji. Powyższe spowodowało zwiększenie wynagrodzeń od 2017 r. o 271 zł oraz od 2019 r. o kolejne 326 zł.

Ponadto, w wyniku podpisanych w 2018 r. Porozumień Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników Policji oraz Związkiem Zawodowym Pracowników Policji, od 1 lipca 2019 r. pracownicy cywilnych służb resortu spraw wewnętrznych i administracji otrzymali dodatkową podwyżkę - niezależną od Programu modernizacji - w kwocie 271 zł.

Od 1 stycznia 2020 r. nastąpił kolejny wzrost wynagrodzeń o 6%, co przełożyło się na przeciętną miesięczną kwotę na etat w wysokości 228 zł.

W 2021 r. został uchwalony kolejny *Program modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa na lata 2022-2025*⁴, w wyniku którego zwiększono wynagrodzenia o 356 zł przeciętnie miesięcznie na etat. Podwyższony został także fundusz wynagrodzeń o 4,4% co przełożyło się na dodatkową podwyżkę przeciętnie miesięcznie na etat w wysokości 165 zł. Powyższe działania spowodowały, że od 1 stycznia 2022 r. wynagrodzenia pracowników wzrosły przeciętnie miesięcznie na etat o 521 zł.

Kolejna podwyżka nastąpiła w 2023 r. i wynikała z *ustawy budżetowej na rok 2023*⁵, która zakładała, że średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej od 1 stycznia 2023 r. wynosi 107,8%, co w konsekwencji umożliwiło zrealizowanie podwyżki przeciętnie miesięcznie na etat o 372 zł.

¹ pismo z 6 marca 2023 r., sygn. WZF.7043.119.2022.MB/TO

² zgodnie z art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o *kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych innych ustaw* (Dz. U. z 2022 r. poz. 1533, z późn. zm.) corocznie w ustawie budżetowej ustala się: kwoty bazowe, średnioroczne wskaźniki wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, kwoty wynagrodzeń dla państwowych jednostek budżetowych, dla poszczególnych grup pracowników

³ Dz. U. z 2019 r. poz. 2198

⁴ ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o *ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022–2025”, o ustanowieniu „Programu modernizacji Służby Więziennej w latach 2022–2025” oraz o zmianie ustawy o Policji i niektórych innych ustaw* (Dz. U. poz. 2448, z późn. zm.), dalej *ustawa modernizacyjna*

⁵ Dz. U. z 2023 r. poz. 256

Wskazane działania oznaczają, że w latach 2016-2023 wynagrodzenia pracowników Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Służby Ochrony Państwa wzrosły przeciętnie miesięcznie na etat o 2.156 zł.

Odnosząc się do wzrostu liczby etatów policyjnych informuję, że kwestia ta jest jednym z przedsięwzięć zawartych w *ustawie modernizacyjnej*, w ramach którego w 2022 r. zaplanowano ich zwiększenie na poziomie 1.700 oraz w latach kolejnych, tj. 2023-2025, odpowiednio po 1.300 etatów, z przeznaczeniem m.in. na wzmocnienie służby prewencyjnej oraz obsadzenie planowanych do odtworzenia/przywrócenia posterunków Policji. Ponadto, w związku z powołaniem Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości⁶ liczba ta zwiększyła się w 2022 r. o dodatkowe 300 etatów oraz w latach kolejnych, tj. 2023-2025, nastąpi wzrost odpowiednio po 500 etatów.

Przechodząc z kolei do sprawy uregulowania sytuacji pracowników cywilnych Policji należy wskazać, że ich sytuację prawną regulują odpowiednie akty normatywne w zależności od statusu jednostki organizacyjnej Policji, w której są zatrudnieni, mianowicie:

1) jednostki organizacyjne Policji (z wyłączeniem Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie, szkół policyjnych):

- członkowie korpusu służby cywilnej:
 - ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. *o służbie cywilnej*⁷,
 - rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. *w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej*⁸,
- pracownicy niebędący członkami korpusu służby cywilnej:
 - ustawa z dnia 16 września 1982 r. *o pracownikach urzędów państwowych*⁹, w zakresie wyznaczonym w art. 46,
 - rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. *w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek*¹⁰,

2) Wyższa Szkoła Policji w Szczytnie:

- ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*¹¹

3) szkoły policyjne:

- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. *w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji*¹².

W sprawach nieuregulowanych wymienionymi aktami prawnymi stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. *Kodeks pracy*¹³.

⁶ ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z powołaniem Centralnego Biura Zwalczania Cyberprzestępczości (Dz. U. poz. 2447, z późn. zm.)

⁷ Dz. U. z 2022 r. poz. 1691

⁸ Dz. U. z 2022 r. poz. 2024

⁹ Dz. U. z 2022 r. poz. 2290, z późn. zm.

¹⁰ Dz. U. z 2023 r. poz. 467

¹¹ Dz. U. z 2022 r. poz. 574, z późn. zm.

¹² Dz. U. z 2021 r. poz. 1274, z późn. zm.

¹³ Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, z późn. zm.

Niezależnie od powyższego należy wskazać, że decyzją nr 21 Komendanta Głównego Policji z dnia 27 stycznia 2021 r. został powołany stały zespół do doskonalenia działań ukierunkowanych na ochronę praw pracowniczych oraz interesów zawodowych i materialnych pracowników Policji. Do jego zadań należy w szczególności formułowanie rekomendacji w ww. zakresie, a także opracowywanie dobrych praktyk w obszarze motywowania, rozwoju i szkoleń pracowników formacji. W skład zespołu wchodzi przedstawiciele Komendy Głównej Policji oraz ponadzakładowych pracowniczych organizacji związkowych.

Pragnę również zapewnić, że kwestie przedstawione w wystąpieniu Pana Rzecznika są przedmiotem rozmów prowadzonych przez przedstawicieli Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji ze stroną związkową.

Z poważaniem

z up. Maciej Wąsik

Sekretarz Stanu

Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji

/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/