



**MINISTER
RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

DPS-IV.070.1.3.2022.KK

Warszawa, 18.05.2022

**Pan
Stanisław Trociuk
Zastępca Rzecznika Praw
Obywatelskich**

Dotyczy: sytuacji zawodowej łódzkich pracowników socjalnych

Szanowny Panie Rzeczniku,

w odpowiedzi na pismo III.7065.85.2022.DS z dnia 11 maja br. w sprawie sytuacji zawodowej łódzkich pracowników socjalnych uprzejmie wyjaśniam.

Podstawą ustalania poziomu wynagrodzenia pracowników samorządowych w zależności od zajmowanego stanowiska, posiadanego wykształcenia oraz stażu pracy są przepisy wydane na podstawie *ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych* (Dz. U. z 2021 r. poz.1960) określające zasady wynagradzania tej grupy pracowników, tj.:

- *rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 z późn. zm.),
- *regulamin wynagradzania* wydawany przez pracodawcę samorządowego.

Przy czym *rozporządzenie Rady Ministrów* określa jedynie minimalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego. Stąd, zarówno tabela wynagrodzenia zasadniczego (zał. nr 1 do *rozporządzenia*) jak i kategorie zaszeregowania na poszczególnych stanowiskach pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (zał. nr 3 do *rozporządzenia*), określają minimum w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego.

Kształtowanie całkowitej wysokości wynagrodzenia pracowników pozostaje w gestii pracodawców samorządowych. Instrumentem prawnym umożliwiającym kształtowanie przez pracodawców wynagrodzeń pracowników samorządowych jest – wymieniony wyżej

– *regulamin wynagradzania*, wydawany na podstawie art. 39 *ustawy o pracownikach samorządowych*.

W regulaminie wynagradzania pracodawca samorządowy określa m.in. szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (art. 39 ust. 1 pkt 2).

Pracodawca w regulaminie wynagradzania może także określić (art. 39 ust. 2):

- warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa oraz
- warunki i sposób przyznawania dodatków: funkcyjnego i specjalnego (przyznawanego z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań) oraz innych dodatków.

Z przytoczonego wyżej przepisu wynika, że pracodawca samorządowy ma swobodę w prowadzeniu zakładowej polityki płac i kształtowaniu całkowitej wysokości wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, stosownie do potrzeb i możliwości finansowych. Pracodawca zatrudniając pracownika, ustala dla niego odpowiednie wynagrodzenie, z uwzględnieniem posiadanych środków na wynagrodzenia. Rada Ministrów przyjęła założenie, że pracodawcy będą samodzielnie ustalać stawki wynagrodzenia zasadniczego, które nie mogą być niższe niż określone w tym rozporządzeniu i innych przepisach powszechnie obowiązującego prawa np. w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę z dnia 10 października 2002 r. (Dz. U z 2018 r. poz. 2177 z późn. zm). Tzw. widełki zaszeregowania, dają możliwość tworzenia przez pracodawcę funduszu premii i funduszu nagród, pozwalają mu na elastyczne tworzenie zakładowej polityki płacowej, uwzględniającej specyfikę pracy pracowników socjalnych oraz rozszerzające się zakresy obowiązków, którymi są oni obciążani.

W odniesieniu do kwestii podwyżek wynagrodzeń pracowników należy zauważyć, że w obowiązującym stanie prawnym nie ma powszechnych regulacji dotyczących zasad podwyższania indywidualnych wynagrodzeń. Takich regulacji nie przewidują także przepisy *ustawy o pracownikach samorządowych* ani *rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych*. Mogą być natomiast ujęte w *regulaminie wynagradzania* wydawanym przez pracodawcę samorządowego.

Jednocześnie informuję, że mając na uwadze przepis art. 44 ust. 1-2 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (t. j. Dz.U. z 2018 r. poz. 2232 z późn. zm.), Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej zwróciło się do Pana Grzegorza Schreibera, Marszałka Województwa Łódzkiego - Przewodniczącego Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego z prośbą o rozważenie możliwości zajęcia się sprawą sytuacji zawodowej łódzkich pracowników socjalnych w kontekście sygnalizowanych przez nich trudności - na forum łódzkiej WRDS.

Z upoważnienia ministra

Stanisław Szwed

Sekretarz Stanu

*/-podpisano kwalifikowanym podpisem
elektronicznym/*