



MINISTER EDUKACJI I NAUKI

Warszawa, 29 października 2021 r.

DSW-WPS.072.1.2021.LJ

Pan
Stanisław TROCIUK
Zastępca Rzecznika Praw Obywatelskich

Szanowny Panie Rzeczniku,

nawiązując do pisma z dnia 19 lipca br. oraz prowadzonej korespondencji w sprawie przeciwdziałania nagannym zjawiskom przemocy, w tym zjawiskom molestowania i molestowania seksualnego w środowisku szkolnictwa wyższego i nauki, pragnę przedstawić następujące wyjaśnienia.

Na wstępie pozwolę sobie zapewnić Pana Rzecznika o podtrzymaniu poparcia Ministerstwa Edukacji i Nauki dla kontynuacji działań zmierzających do wyeliminowania niewłaściwych zachowań międzyludzkich w środowisku szkolnictwa wyższego i nauki poprzez przeprowadzenie analizy funkcjonujących w uczelniach procedur antymobbingowych i antydyskryminacyjnych, a następnie wdrożenie we współpracy z przedstawicielami środowiska, w tym rektorami, systemu prewencji i dobrych praktyk.

Pomimo świadomości powagi tematyki i kolejnych doniesień dotyczących występowania negatywnych zachowań, ze względu na panujący stan epidemiologiczny oraz ograniczenia w funkcjonowaniu uczelni nałożenie na rektorów dodatkowych obowiązków sprawozdawczych nie wydawało się w ówczesnej sytuacji właściwe.

Niemniej przywrócenia funkcjonowania uczelni od dnia 15 sierpnia br. w dotychczasowym trybie, pozwala na podjęcie dalszych działań i wystosowanie apelu do rektorów szkół wyższych nadzorowanych przez ministra właściwego

do spraw szkolnictwa wyższego i nauki wraz z prośbą o przekazanie w terminie do dnia 15 stycznia 2022 r. informacji w zakresie:

- 1) wyników analizy funkcjonujących w uczelniach procedur antymobbingowych i antydyskryminacyjnych,
- 2) podjętych działań prewencyjnych,
- 3) reagowania na sygnały o nieprawidłowościach,
- 4) skali zjawiska,
- 5) sposobów monitorowania,
- 6) wdrożonych procedurach,

oraz o cykliczne monitorowanie i przekazywanie raz w roku powyższych informacji wraz z wynikami ewaluacji w rocznych okresach sprawozdawczych.

Jednocześnie uprzejmie wyjaśniam, że dalsze działania resortu będą tym samym uzależnione od pozyskanych danych oraz ewentualnych oczekiwań wyrażonych przez przedstawicieli środowiska szkolnictwa wyższego i nauki.

Niezależnie od powyższego, do dyspozycji osób poszkodowanych pozostają powszechnie obowiązujące przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – *Kodeks pracy* (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320) regulujące m.in. kwestie zakazu dyskryminacji w zatrudnieniu, obowiązku pracodawcy przeciwdziałania mobbingowi, zasady równości pracowników oraz higieny i bezpieczeństwa pracy oraz przepisy ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. z 2021 r. poz. 478) dotyczące odpowiedzialności dyscyplinarnej studentów, doktorantów i nauczycieli akademickich, zgodnie z którymi student, doktorant i nauczyciel akademicki podlega odpowiedzialności dyscyplinarnej za przewinienie dyscyplinarne stanowiące odpowiednio czyn uchybiający godności studenta, godności doktoranta oraz obowiązkom nauczyciela akademickiego lub godności zawodu nauczyciela akademickiego.

Łączę wyrazy szacunku

Przemysław Czarnek
Minister

/ – podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym /